

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

CONVITTO NAZIONALE STATALE "R. Bonghi"

Via IV Novembre, 38 - 71036 LUCERA (FG)

C.M. FGVC01000C - C.F. 82000200715 - TEL. 0881/520062 - Fax 0881/520109

con annesso

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.S. PROF. LE

C.M. FGIS043006 - C.F. 91020640719

sezioni associate: I.P.S.S.A.R. - I.P.I. ARTIGIANATO

IPOSTESI CONTRATTO D'ISTITUTO A.S. 2018-19 **Relazione illustrativa del Rettore-Dirigente Scolastico**

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies, del decreto legislativo n.165 del 2001 e della Circolare n. 25 - prot. n. 64981 del 19/07/2012- Ministero dell'Economia e Finanze.

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018-2019, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente/educativa; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<p>Preintesa: le materie oggetto di contrattazione sono state sottoposte a riflessione e discussione fra le parti durante gli incontri del 6-9-18, del 20-9-18, del 19-11-2018, del 13-12-2018, del 21-02-2019 e del 14-03-2019</p> <p>Contratto: Ipotesi di contratto sottoscritta in data 14-03-2019</p>
Periodo temporale di vigenza	1. Anno scolastico 2018-19.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Rettore-Dirigente Scolastico): Prof.ssa Annamaria Bianco.</p> <hr/> <p>RSU DI ISTITUTO Componenti: Cervino Marco, Di Brita Nunzio e Savino Antonio</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <hr/> <p>Alle riunioni ha partecipato il T.S. Lops Antonio – Snals Confsal</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposizioni generali 2. Relazioni e diritti sindacali; 3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4. Personale docente, educativo ed ata 5. Compensi accessori e utilizzo risorse 6. Disposizioni finali

<p align="center">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilevi, descriverli</p>	<p align="center">Non presente</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99";</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria all'ipotesi del contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, esplicitamente previste dalla normativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le relazioni sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, nella logica della meritocrazia, con l'assunzione di maggiori e più complessi incarichi, da parte del personale docente, del personale Educativo e del personale ATA, così come ispirato dal DL 150/99.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, di certa entità, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche/educative, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF. e del P.E., su delibera del Consiglio d'Amministrazione- d' Istituto, che acquisiscono, a tal fine, la delibera del Collegio integrato dei docenti/Educatori.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti, educatori ed ATA

Per i docenti e gli educatori la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, alla progettualità, alle attività di ampliamento ed arricchimento dell'offerta formativa, con lo svolgimento di ore aggiuntive di insegnamento e o/funzionali. La progettazione è comunque ricondotta a comuni obiettivi didattici e formativi, nell'unitarietà e nella trasversalità degli apprendimenti, nell'ambito del PTOF e del P.E.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Tit. I	<i>Disposizioni generali (campo d'applicazione- decorrenza e durata- interpretazione autentica –tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione- competenze OO.CC.-)</i>
Tit. II	<i>Relazioni sindacali (Rapporti con la RSU-Obiettivi e strumenti-informazione - confronto-contrattazione integrativa-)</i>
Tit. III	<i>Diritti sindacali (affissione-uso dei locali-assemblee-permessi retribuiti e sciopero)</i>
Tit. IV	<i>Sicurezza nei luoghi di lavoro (ruolo dell'Istituzione-soggetti tutelati-obblighi-RSPP e RLS-controversie)</i>
Tit. V	<i>Personale docente, educativo ed ata (si è concordato che l'utilizzazione del personale in rapporto al POF ed al PE, avvenga dopo l'informazione preventiva ed il confronto. Sono state regolamentate le nuove materie oggetto di contrattazione: criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria- criteri utilizzo strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</i>

Tit. VI	<p>Compensi Accessori (Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale di Costituzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s.2018-2019- prot. n. 19551 del 30/10/2018 e successive modifiche ed integrazioni- hanno stabilito la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto, tra personale docente/educativo e personale ATA stabilendo che lo stesso, per il personale docente/educativo, va prioritariamente utilizzato per gli impegni didattici/educativi, ore aggiuntive di insegnamento – hanno stabilito le misure dei compensi da erogare al personale docente/educativo per funzioni strumentali, quelle per gli incarichi specifici al personale ATA, l'indennità di turnazione al personale educativo ed ata, l'utilizzo dei finanziamenti per attività complementari ed. fisica, per misure incentivanti per progetti aree a rischio, per la valorizzazione del personale docente e per le ore eccedenti per sostituzioni colleghi assenti. Sono stati stabiliti i criteri e i compensi per le altre risorse (ASL, POn ecc.) i criteri generali di attribuzione e di retribuzione delle attività aggiuntive.</p> <p><i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale nel corso delle riunioni.</i></p>
Tit. VII	Disposizioni finali (norme di rinvio)

C) Tabella analitica costituzione del Fondo dell'Istituzione scolastica

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Lordo dipendente €
* finanziamento Fondo Istituto	89.877,59
* finanziamento indennità turnazione educatori ed ata	23.113,60
* finanziamento Funzioni Strumentali	5.967,95
* finanziamento Incarichi Specifici	7.405,50
* finanziamenti Ore Eccedenti	3.832,40
* finanziamento ore eccedenti ed. fisica	2.413,87
* finanziamento misure incentivanti per progetti aree a rischio	1.335,22
* finanziamento per la valorizzazione del personale docente	12.977,33
TOTALE RISORSE FISSE	€ 146.923,46



Sezione II - Risorse variabili	Importo L.D. €
* ulteriori finanziamenti per Corsi di Recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	1.627,53
* finanziamento A. S. L. –quota destinata al personale-	13.358,71
* legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale)	0,00
* finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale	0,00
* finanziamento per istruzione domiciliare	0,00
progetto finanziato da Fondazione	0,00
* finanziamento compensi personale progetti comunitari	19.249,43
* economie pregresse Fondo d'Istituto, OO.EE sostituz colleghi assenti, avviamento pratica sportiva, I.S., ecc	7.507,61
* economia alternanza scuola lavoro L. 107/2015 (quota per personale)	9.206,57
* economie finanziamento corsi di recupero	30,80
TOTALE RISORSE VARIABILI	50.980,65
Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo	
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)	
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	L.D. €
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	146.923,46
b) Totale risorse variabili	50.980,65
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	197.904,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

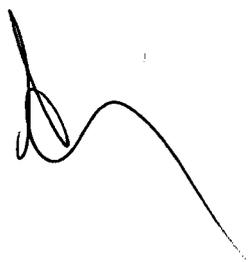
D) Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

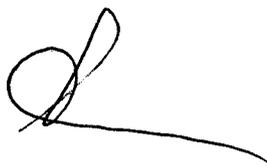
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€
Relativamente al personale Docente/Educativo:	
* Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88, comma 2, Lettera a) CCNL 29/11/2007- confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	0,00
* Attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007. . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	4.830,00
* Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007. confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	3.658,33
* Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007. confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	20.975,00
* Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007. confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	8.000,00
* Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007. confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	7.700,00

* Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007. confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	0,00
* Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF – (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29 /11/2007 . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018 progetti	27.752,14
* Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera t) CCNL 29/11/2007. confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	€ 0,00
* Funzioni strumentali al POF art. 40 CCNL 19 aprile 2018	5.967,95
* Compensi per attività complementari di educazione fisica art. 40 CCNL 19 aprile 2018	2.413,87
*Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art. 40 CCNL 19 aprile 2018	4.600,01
* Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 40 CCNL 19 aprile 2018	1.070,00
* Compensi per la valorizzazione del personale docente art. 40 CCNL 19 aprile 2018	12.977,33
*Compenso per alternanza scuola lavoro art. 22, comma 4 c3) CCNL 19 aprile 2018	19.505,58
* Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati art. 22, comma 4 c3) CCNL 19 aprile 2018	13.879,43
TOTALE PERSONALE DOCENTE/EDUCATIVO	133.329,64



Relativamente al **personale ATA:**

* Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2 lettera e) CCNL29/11/2007. . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	24.960,45
* Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale A.T.A. (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007. . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	3.300,00
* Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2 lettera h)CCNL29/11/2007.	€ 0,00
* Compenso per il sostituto del DSGA {art. 88, comma 2 lettera i) CCNL 29/11/2007. . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	€ 600,00
* Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007. . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	7.000,00
* Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007. . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	0,00
* Compensi del DSGA (art. 89 CCNL29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008). . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	1.720,50
* Incarichi specifici(art.47 CCNL 29/11/2007 (comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008) . confermato dall'art. 40 CCNL 19 aprile 2018	7.905,50
* Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 22, comma 4 c3) CCNL 19 aprile 2018	265,22
* Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari(art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007 art. 22, comma 4 c3) CCNL 19 aprile 2018	4.482,00
- Compenso per progetti U.E. .	2.227,20
- Compenso Alternanza Scuola – lavoro escl. DSGA art. 22, comma 4 c3) CCNL 19 aprile 2018	
-Compenso per progetto fondazione. =====	
TOTALE	52.460,87



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione		Lordo dip
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
Personale Docente/educativo		133.329,64
Personale ATA		52.460,87
Totale complessivo		185.790,51

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione si attesta il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale

- a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità come da comunicazioni MIUR succitate;
- b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici con applicazione del criterio della meritocrazia come assunzione di maggiori e più complessi incarichi ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio



E) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

F) Competenza

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del 14 marzo 2019, è stata redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte del Dirigente dell'Ufficio V, Ambito territoriale di Foggia, incaricato del controllo amministrativo-contabile dal Dirigente dell'USR per la Puglia di Bari con nota Prot. 7505 del 31/08/2011 e nota Prot. n. 8370 del 05.10.2011, in considerazione che per questa Istituzione Educativa e relativo Ist. I.S. annesso non è previsto il controllo da parte dei Revisori dei Conti.

Lucera, 18 marzo 2019

IL RETTORE -DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Annamaria Bianco

