

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

CONVITTO NAZIONALE STATALE "R. Bonghi"

Via IV Novembre, 38 - 71036 LUCERA (FG)

C.F. 82000200715 – TEL. 0881/520062 – Fax 0881/520109

con annesso

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE I.S. PROF. LE

codice meccanografico FGIS043006 – codice fiscale 91020640719

sezioni associate: I.P.S.S.A.R. - I.P.I. ARTIGIANATO

Relazione illustrativa del Rettore- Dirigente Scolastico

redatta ai sensi dell'art.40 comma 3-sexies, del decreto legislativo n.165 del 2001 e della Circolare n. 25- prot. 64981 del 19/07/2012- Ministero dell'Economia e Finanze allegata alla Ipotesi di Contrattazione di Istituto siglata in data 11-06-2018

Legittimità giuridica


(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2017-2018 del 23-11-2017, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente/educativa; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: <i>le materie oggetto di contrattazione sono state sottoposte a riflessione e discussione fra le parti durante gli incontri del 23-11-2017, 18-01-2018 e 11-06-2018</i>
	Contratto: <i>Ipotesi di contratto sottoscritta in data 11-06-2018</i>
Periodo temporale di vigenza	1. Anno scolastico 2017-18. dall'a.s. 2018-19 sarà elaborata una nuova ipotesi con le modifiche ed integrazioni previste dal nuovo CCNL
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Rettore-dirigente scolastico): Prof.ssa Annamaria Bianco.
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Cervino Marco, Di Brita Nunzio e Savino Antonio
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
	Firmatarie della ipotesi di Contratto 2017/18 Alle riunioni ha partecipato il rappresentante Gilda, Savino Antonio – poi RSU
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE, EDUCATIVO ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. <i>Relazioni e diritti sindacali;</i>2. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i>3. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari e alle attività alternanza scuola/lavoro;</i>

<p align="center">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>
<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p>	<p align="center">Non presente</p> 
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99";</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p> <p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico- finanziaria all'ipotesi del contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espresse dalla normativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le relazioni sono improntate alla correttezza e alla trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, nella logica della meritocrazia, con l'assunzione di maggiori e più complessi incarichi, da parte del personale docente, del personale Educativo e del personale ATA, così come ispirato dal DL 150/99.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, di certa entità, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche/educative, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.e del P.E., su delibera del Consiglio d'Amministrazione- d' Istituto, che acquisiscono, a tal fine, la delibera del Collegio integrato dei docenti/Educatori.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti, educatori ed ATA

Per i docenti e gli educatori la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, alla progettualità, alle attività di ampliamento ed arricchimento dell'offerta formativa, con lo svolgimento di ore aggiuntive di insegnamento e o/funzionali. La progettazione è comunque ricondotta a comuni obiettivi didattici e formativi, nell'unitarietà e nella trasversalità degli apprendimenti, nell'ambito del PTOF e del P.E.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Tit. I	<i>Disposizioni generali (campo d'applicazione- decorrenza e durata- interpretazione autentica)</i>
Tit II	<i>Relazioni sindacali (Competenze OO.CC.-Rapporti con la RSU-Obiettivi e strumenti-informazione preventiva-esame congiunto-contrattazione integrativa-informazione successiva)</i>
Tit. III	<i>Diritti sindacali (affissione-uso dei locali-assemblee-permessi retribuiti e sciopero)</i>
Tit. IV	<i>Sicurezza nei luoghi di lavoro (ruolo dell'Istituzione-soggetti tutelati-obblighi-RSPP e RLS-controversie)</i>
Tit. V	<i>Personale docente, educativo ed ata (si è concordato che l'utilizzazione del personale in rapporto al POF ed al PE, alla luce delle nuove prerogative del Rettore/Dirigente scolastico, avvenga dopo l'informazione preventiva d eventuale esame congiunto)</i>
Tit. VI	<i>Compensi Accessori (Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale di Costituzione del Fondo dell'Istituzione scolastica a.s.2017-2018- prot. n. 20559 del 22-11-2017 e successive modifiche ed integrazioni-hanno stabilito la</i>

	<p><i>ripartizione delle risorse del fondo, tra personale docente/educativo e personale ATA stabilendo che lo stesso per il personale docente/educativo va prioritariamente utilizzato per gli impegni didattici/educativi, ore aggiuntive di insegnamento – hanno stabilito le misure dei compensi da erogare al personale docente/educativo, ai sensi dell'art.33 CCNL- Funzioni Strumentali, quelli per gli incarichi specifici al personale ATA, e i compensi per i tutor e per altro personale per alternanza scuola/lavoro, i criteri generali di attribuzione e di retribuzione delle attività aggiuntive, i criteri per l'utilizzo dei Finanziamenti PON-FSE e di altri finanziamenti specifici.</i></p> <p><i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale nel corso delle riunioni.</i></p>
Tit. VII	Disposizioni finali (norme di rinvio)

C) **Tabella analitica costituzione del Fondo dell'Istituzione scolastica**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Lordo dipendente
	€
* finanziamento Fondo Istituto	90.356,50
* finanziamento Funzioni Strumentali	5.925,19
* finanziamento Incarichi Specifici	7.802,02
* finanziamenti Ore Eccedenti	3.806,36
* finanziamento ore eccedenti ed. fisica	2.964,32
TOTALE RISORSE FISSE	€ 110.854,39



Sezione II - Risorse variabili	Im- porto L.D. €
* ulteriori finanziamenti per Corsi di Recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	1.768,58
* risorse progetti Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
* legge 440/97 (quota relativa ai compensi al personale)	0,00
* finanziamento compensi personale progetto finanziato da Ente locale	0,00
* finanziamento per istruzione domiciliare	0,00
* Riassegnazione risorse	328,78
progetto finanziato da Fondazione	0,00
* finanziamento compensi personale progetti comunitari	20.863,71
* finanziamento alternanza scuola lavoro L. 107/2015 (quota per personale)	14.890,74
* economie pregresse Fondo di Istituto –funz. Strum – incarichi specifici	766,35
* economia alternanza scuola lavoro L. 107/2015 (quota per personale)	7.304,43
* economie Ore eccedenti educazione fisica	€ 0,00
* economie finanziamento aree a rischio e a forte processo immigratorio	€ 0,00
* economie finanziamento corsi di recupero	162,23
TOTALE RISORSE VARIABILI	46.084,82



Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Lordo Stato Lordo dipendente

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	110.854,39
b) Totale risorse variabili	46.084,82
c) Totale fondo sottoposto a certificazione	156.939,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

D – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€
Relativamente al personale Docente/Educativo:	
*Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica <small>(art.88. comma 2. Lettera a) CCNL 29/11/2007.</small>	0,00
* Attività aggiuntive di insegnamento <small>(art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007.</small>	5.565,00
* Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero <small>(art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007.</small>	3.930,81
* Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento <small>(art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007.</small>	21.226,14
* Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico <small>(art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007.</small>	8.000,00

<p>* Indennità di turno notturno, festivo e notturno – festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007.</p>	6.150,00
<p>* Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007.</p>	0,00
<p>* Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF – (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29 /11/2007 . progetti</p>	21.075,00
<p>* Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera t) CCNL 29/11/2007.</p>	€ 0,00
<p>* Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007).</p>	5.925,19
<p>* Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007).</p>	2.964,32
<p>*Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 CCNL 29/11/2007)</p>	3.806,36
<p>* Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007).</p>	0,00
<p>- Compenso per alternanza scuola lavoro</p>	19.263,75
<p>* Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007:</p>	12.991,21

- Compenso per progetti U.E.	
- Compenso per progetti Ente Locale. =====	0,00
	0,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE	110.897,78

Relativamente al **personale ATA**:

* Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88, comma 2 lettera e) CCNL29/11/2007.	17.200,49
* Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale A.T.A. (art. 88, comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007.	2.635,00
* Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art.88, comma 2 lettera h)CCNL29/11/2007.	€ 0,00
* Compenso per il sostituto del DSGA {art. 88, comma 2 lettera i) CCNL 29/11/2007.	€ 600,00
* Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art.88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007.	7.000,00
* Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007.	0,00
* Compensi del DSGA (art. 89 CCNL29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008).	2.016,50
* Incarichi specifici(art.47 CCNL 29/11/2007 (comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA25/07/2008)	7.802,02
* Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00

(art.9 CCNL 29/11/2007) .	
* Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007	6.781,00
- Compenso per progetti U.E. .	
- Compenso Alternanza Scuola – lavoro escl. DSGA	2.006,42
-Compenso per progetto fondazione. =====	
TOTALE	46.041,43

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione		Lordo dip
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:		
Personale Docente/educativo		110.897,78
Personale ATA		46.041,43
Totale complessivo		156.939,21

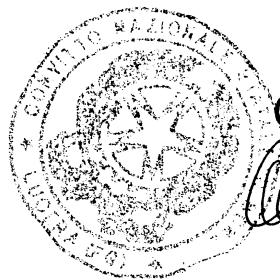
E) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti i normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

F) Competenza

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo dell'11-06-2018, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte del Dirigente dell'Ufficio V Ambito territoriale di Foggia, incaricato del controllo amministrativo-contabile dal Dirigente dell'USR per la Puglia di Bari con nota Prot. 7505 del 31/08/2011 e nota Prot. n. 8370 del 05.10.2011 in considerazione che per questa Istituzione Educativa e relativo Ist. I.S. annesso non è previsto il controllo da parte dei Revisori dei Conti.

Lucera, 12 giugno 2018



IL RETTORE-DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Annamaria BIANCO)

Annamaria Bianco